



## Recomendación 2

### ***Los trabajadores consideran que, incluso en los casos en que se informa a los auditores, no existen medidas correctoras claras.***

Durante una auditoría, ningún trabajador informó de experiencias positivas o de conocimiento de una reparación satisfactoria tras un abuso denunciado.

La aplicación de la normativa mediante la descertificación es poco frecuente y no beneficia a las certificadoras, las plantaciones, las multinacionales ni los supermercados.

Los trabajadores buscan canales alternativos para buscar soluciones, como los sindicatos, los tribunales y los actos cotidianos de "buscarse la vida" que no serían necesarios si la certificación cumpliera sus objetivos declarados.

## Recomendación 3

## Recomendación 4:

### ***A pesar de la certificación, las condiciones laborales y los niveles salariales siguen siendo un reto para los trabajadores***

Debido a los precios de los supermercados, hay presión sobre los costes laborales y del lugar de trabajo.

Según los informes, las violaciones de las normas eran generalizadas, e incluían comúnmente:

Equipo de protección personal insuficiente y dañado, saneamiento deficiente, exposición a productos agroquímicos, infraestructuras y viviendas inseguras.

Despido, inclusión en listas negras y discriminación de sindicalistas

Horas extraordinarias forzadas y no remuneradas (en algunas plantaciones)

Acoso sexual y despido de mujeres embarazadas y de edad avanzada; abusos verbales e intimidación.

Los trabajadores denunciaron unánimemente el deterioro de sus salarios y condiciones de trabajo en los últimos 5-10 años, en particular:

Estancamiento salarial, unido al aumento del coste de la vida. Los salarios brutos rondan por término medio el salario mínimo, pero los salarios netos pueden quedar por debajo, y se sitúan en torno a la mitad del salario mínimo vital calculado por la [Coalición Mundial por un Salario Digno](#) para la región. Los trabajadores declaran salarios insuficientes, falta de ahorros y endeudamiento. Intensificación del trabajo y aumento de los objetivos de productividad que crean entornos laborales inseguros; Precariedad creciente y uso de contratos de corta duración.

## Recomendación 5:

Las multinacionales y los supermercados deben ejercer la "Responsabilidad Compartida" para cumplir estas recomendaciones. Centralizar la experiencia y la participación de los trabajadores de la industria bananera proporcionara una protección mas eficaz de los trabajadores.

Dra Remi Edwards

remi.edwards@she\_eld.ac.uk

[@remiedwards.bsky.social](#)